*Указывается наименование организации*

*Указывается должность и ФИО, работника, который уведомляется*

Например:

ЗАО «Спецавтоматика»

специалисту отдела кадров

Ивановой Ирине Ивановне

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.

*Наименование организации* уведомляет Вас о том, что Федеральным законом Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ с 1 января 2020 года в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) внесены изменения, связанные с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

В соответствии с этими изменениями Вам необходимо подать до 31 декабря 2020 года включительно письменное заявление на имя работодателя о продолжении ведения бумажной трудовой книжки (в соответствии ее статьей 66 ТК РФ) или письменное заявление на имя работодателя о формировании и предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (в соответствии со статьей 66 ТК РФ).

В случае подачи Вами письменного заявления о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (в соответствии со статьей 66 ТК РФ), трудовая книжка будет выдана Вам на руки, а работодатель освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. **Обращаем внимание, что ТК РФ не предусмотрена возможность подачи заявления** о **возвращении к ведению бумажной трудовой книжки.**

В случае подачи Вами письменного заявления о продолжении ведения бумажной трудовой книжки (в соответствии со статьей 66 ТК РФ) за Вами сохраняется право в любое время подать письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (в соответствии со статьей 66 ТК РФ).

Руководитель организации И.И.Иванов

С уведомлением ознакомлен, экземпляр уведомления получил(а).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Иванова

(подпись)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_